

LKJIP TAHUN 2022

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. M.ASHARI
KABUPATEN PEMALANG

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	
IKHTISAR EKSEKUTIF	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Cascading Kinerja sebagai Dasar Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah.....	
1.2 Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi.....	
1.3 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan.....	
1.4 Isu-Isu Strategis.....	
1.5 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran.....	
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD.....	
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan.....	
2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2022.....	
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2022.....	
2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja.....	
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1 Capaian Kinerja Tahun 2022.....	
3.2 Realisasi Anggaran.....	
3.3 Inovasi.....	
3.4 Penghargaan.....	
BAB IV. PENUTUP	

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang Tahun 2022 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022. LKjIP Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang Tahun 2022 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi serta penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap perangkat daerah. Laporan ini juga memiliki fungsi sebagai media informasi publik atas capaian kinerja yang terukur. Capaian kinerja disajikan melalui pengukuran dan evaluasi kinerja serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai atas hasil analisis pengukuran kinerja.

Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran atas tingkat pencapaian perangkat daerah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien, dan berkelanjutan hingga di masa mendatang.

Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Kinerja RSUD Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang Tahun 2022, baik tenaga dan pikirannya diucapkan terima kasih dan penghargaan yang tulus. Semoga Laporan Kinerja RSUD Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang ini, dapat memberikan manfaat yang optimal.

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. M. ASHARI
KABUPATEN PEMALANG
DIREKTUR



dr. ARIS MUNANDAR, M.H
Pembina

NIP. 19740913 200701 1 009

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang tahun 2022 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas perjanjian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang yang memuat rencana, capaian dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Sasaran dan indikator kinerja termuat dalam Renstra Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Tahun 2021-2026. Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program, dan kegiatan seperti yang telah dirumuskan dalam rencana strategis.

Adapun ringkasan prestasi kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari yang dicapai pada tahun 2022 dapat digambarkan sebagai berikut:

- a. Sasaran 1 : Meningkatnya pemanfaatan tempat tidur

Indikator : Bed Occupancy Rate

untuk mengukur tingkat pemanfaatan / Penggunaan tempat tidur.

Rumus : $\frac{\text{Jumlah hari perawatan} \times 100\%}{\text{Jumlah tempat tidur terisi} \times \text{jumlah hari dalam satuan waktu}}$

- b. Sasaran 2 : Menurunnya kejadian kematian kurang dari 48 jam

Indikator : Nett Death Rate (NDR)

NDR (Nett Death Rate yaitu jumlah kematian yang lebih dari atau sama dengan 48 jam

Rumus : $\frac{\text{jumlah pasien mati} \geq 48 \text{ jam}}{\text{Jumlah pasien keluar (Hidup + Mati)}} \times 100\%$

Evaluasi atas pencapaian kinerja dan permasalahan yang ditemui pada setiap sasaran menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang untuk tahun selanjutnya. Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini penting untuk dipergunakan sebagai pijakan bagi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

BAB 1

Pendahuluan

Bab I berisi :

1. Cascading Kinerja
2. Mandat Kinerja Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi
3. Tugas Fungsi dan Peta Jabatan
4. Isu-Isu Strategis
5. Dukungan SDM, Sarana Prasarana dan Anggaran
6. Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE SAKIP Tahun 2021

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang Tahun 2022 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian

Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 23 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*). Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang Tahun 2022 diharapkan dapat bermanfaat untuk:

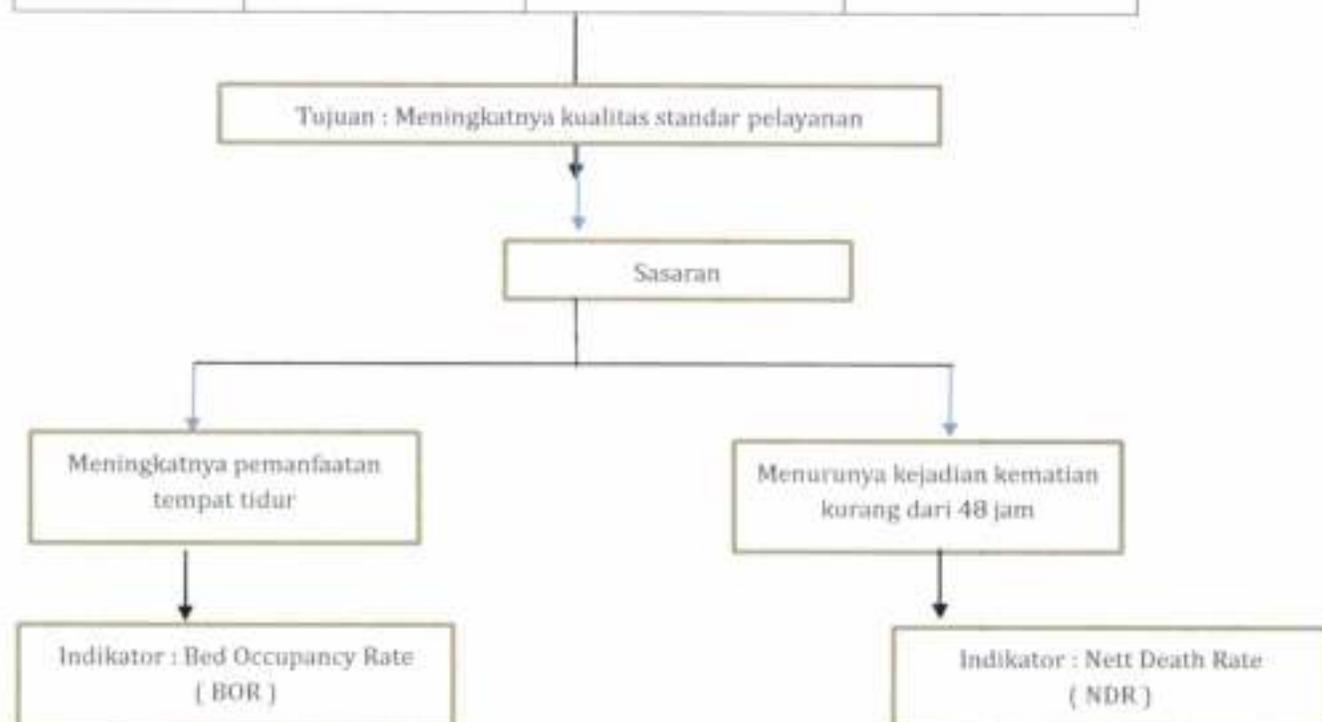
1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang.
2. Mendorong Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijsakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

1.1 CASCADING KINERJA SEBAGAI DASAR PEMBENTUKAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

Selaras dengan paradigma Organisasi Berbasis Kinerja (Performance Based Organization) yang diterapkan Pemerintah Daerah , setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026. Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pematang di bentuk dengan skema kinerja sebagai berikut :

Gambar I.1 *Cascading Kinerja*

RENSTRA			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	KEBUJAKAN
Meningkatnya kualitas standar pelayanan rumah sakit	Meningkatnya pemanfaatan tempat tidur	Meningkatkan pemanfaatan tempat tidur melalui peningkatan kualitas ruang perawatan dan poliklinik meningkatnya kualitas alat kesehatan, meningkatkan kualitas SDM	Peningkatan kualitas standar pelayanan sesuai dengan ISO dan akreditasi
	Menurunnya kejadian kematian kurang dari 48 Jam	Menurunkan kejadian kematian kurang dari 24 jam melalui peningkatan kualitas sarana dan prasarana kegawatdaruratan, kualitas SDM dalam penanganan emergency	
Meningkatnya tata kelola manajemen rumah sakit yang akuntabel transparan, efektif dan efisien	Meningkatnya kepuasan masyarakat yang dilayani	meningkatkan kepuasan masyarakat melalui peningkatan kualitas SDM Sekretariat, sarana prasarana, kapasitas SDM, sikap SDM dalam memberikan pelayanan, kemudahan prosedur pelayanan meningkatkan kesejahteraan SDM	Peningkatan kemudahan akses dan prosedur pelayanan berbasis teknologi



1.2 MANDAT KINERJA, PETA PROSES BISNIS, dan STRUKTUR ORGANISASI

Hubungan antara mandat kinerja, Peta Proses Bisnis, dan Desain Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang sebagaimana tersaji dalam gambar berikut :

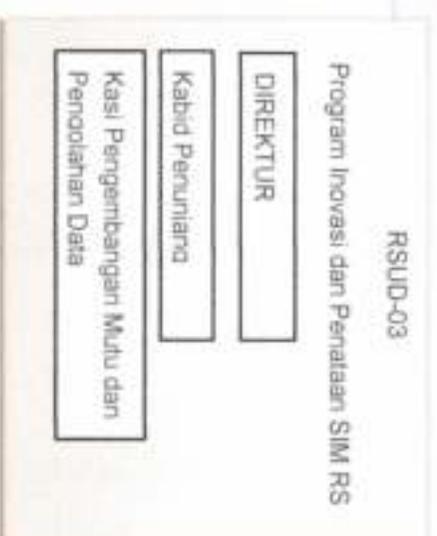
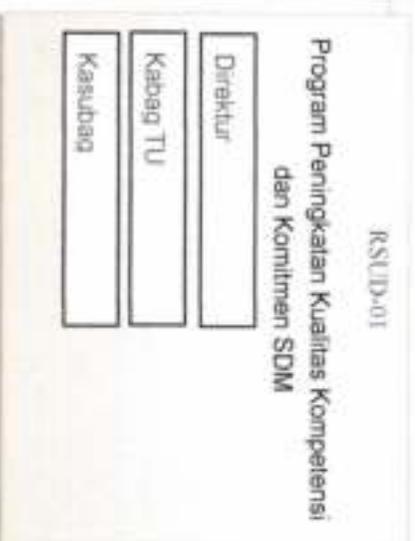
Gambar 1.2 Mandat Kinerja Peta Proses Bisnis dan Struktur Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang

1. Peta Bisnis Proses

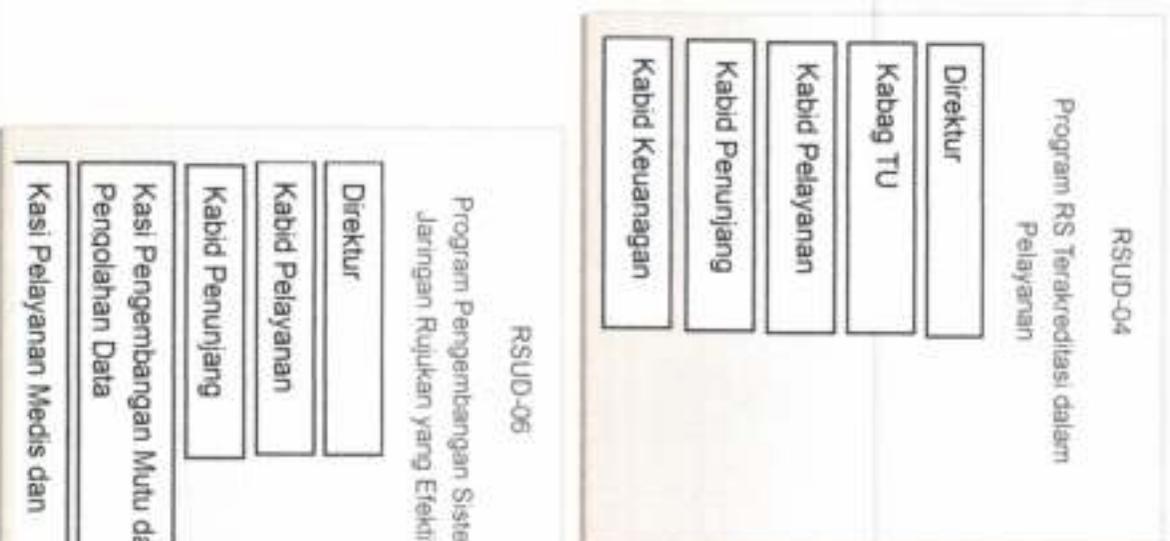


2. Peta Relasi

a. Proses Utama



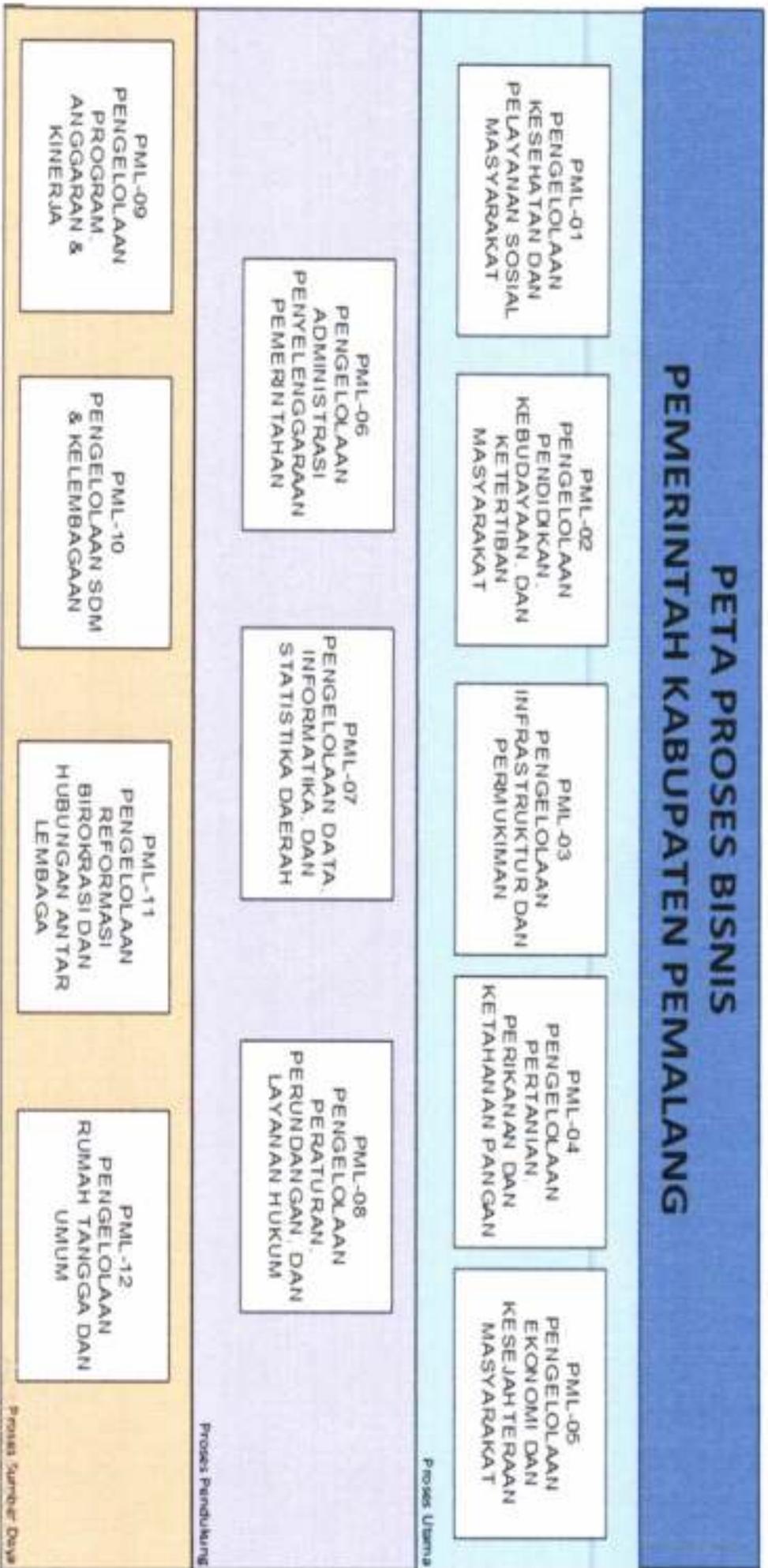
b. Proses Pendukung



c. Proses Sumber daya



Bagan Peta Proses Bisnis Kabupaten Pemalang



1.3 TUGAS, FUNGSI, dan PETA JABATAN pada ORGANISASI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. M. ASHARI KABUPATEN PEMALANG

Berdasarkan Peraturan Bupati Pemalang Nomor 5 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Fungsi, Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. M. Ashari Kelas C pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang, dalam penyelenggaraan tugas pokok tersebut Rumah Sakit Umum Daerah dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang mempunyai fungsi :

- a. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit;
- b. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis;
- c. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan;
- d. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan bidang kesehatan.

Selain tugas-tugas sebagaimana tersebut di atas, Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari juga membantu Bupati melaksanakan Tugas Pembantuan. Dalam menyelenggarakan tugas tersebut, Rumah Sakit Umum Daerah Dr, M, Ashari Kabupaten Pemalang mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna.

Sesuai Pelaksanaan Tugas Fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Dr, M, Ashari Kabupaten Pematang dibagi habis ke dalam Jabatan Struktural, Jabatan Fungsional, dan Jabatan Pelaksanan dengan komposisi sebagai berikut :

Jabatan Struktural/Fungsional	Jabatan Pelaksana
1. Direktur	1. Dibawah Kepala Subbagian Perencanaan
2. Kepala Bagian Tata Usaha	1. Analis Perencanaan dan Program
a. Subbagian Perencanaan dan Anggaran;	2. Pengadministrasi Perencanaan
b. Subbagian Umum	2. Dibawah Kasubag Umum
c. Subbagian kepegawaian	1. Pengadministrasi Umum
3. Kepala Bidang Pelayanan	2. Petugas Keamanan
a. Seksi Pelayanan Medis dan Rekam Medis	3. Pengelola Barang Milik Daerah
b. Seksi Keperawatan	4. Pramuh Bhakti
4. Kepala Bidang Penunjang	3. Dibawah Subbagian Kepegawaian
a. Seksi Penunjang Medis dan Non Medis	1. Pengelalo kepegawaian
b. Seksi Pengembangan Mutu dan Pengolahan Data	2. Pengadministrasi kepegawaian
5. Kepala Bidang Keuangan	4. Dibawah Seksi Pelayanan Medis dan Rekam Medis
a. Seksi Perbendaharaan dan Verifikasi	1. Analis Data dan Informasi
b. Seksi Akuntansi	2. 'Pengelola Teknologi Informasi
6. Kelompok Jabatan Fungsional; dan	3. Pengelola Penyele nggaraan Diklat
7. Unit organisasi Pendukung	5. Dibawah Seksi Pelayanan Keperawatan
	1. Analis Kesehatan
	2. Pengelola Keperawatan
	3. Pengelola pelayanan penunjang diagnostic dan logistik
	6. Dibawah Seksi Penunjang Medis dan Non Medis
	1. Pengolah makanan
	2. Teknisi pemeliharaan sarana dan prsarana
	3. Pengadmistrasi gudang farmasi

Jabatan Struktural/Fungsional	Jabatan Pelaksana
	<ul style="list-style-type: none"> 4. Operator mesin 5. Petugas kamar gelap 6. Binalu rumah sakit 7. Pemulasaran jenazah 7. Di bawah Seksi Pengembangan Mutu dan Pengolahan Data <ul style="list-style-type: none"> 1. Analis Data dan Informasi 2. Pengelola Teknolgi informasi 3. Pengelola Penyelenggaraan Diklat 8. Di bawah Seksi Perbendaharaan dan Verifikasi <ul style="list-style-type: none"> 1. Bendahara 2. Verifikator keuangan 3. Pengolah data pembayaran jaminan kesehatan 4. Pengadministrasi keuangan 5. Pengadministrasi penerimaan 9. Di bawah Seksi Akuntansi <ul style="list-style-type: none"> 1. Analis Laporan keuangan 2. Pranata Laporan Keuangan

1.4 ISU-ISU STRATEGIS

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemu kenali dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu strategis yang dapat diidentifikasi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pematang, antara lain adalah sebagai berikut:

1. Belum optimalnya sarana prasarana gedung poliklinik
2. Kurangnya SDM Rumah Sakit (Progremmer dan Komputer)
3. Belum Optimalnya kualitas standar pelayanan rumah sakit

1.5 DUKUNGAN SDM, SARANA-PRASARANA dan ANGGARAN

Dukungan sumber daya manusia, sarana-prasarana dan anggaran pada tahun 2022 sebagai berikut :

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikasi Jabatan, Jenis Kelamin, dan Kompetensi

1. Tenaga Kesehatan Medis

NO	MEDIS		L	P	PNS	BLUD	JML
A	DOKTERSPELIALIS						
1	Sp.A	DokterSpesialisAnak	1	1	2	-	2
2	Sp.An	DokterSpesialisAnestesiologidanTerapi Intensif	2	1	2	1	3
3	Sp.B	DokterSpesialisBedah	3	-	2	1	3
4	Sp.BS	DokterSpesialisBedahSaraf	-	-	-	-	-
5	Sp.JP	DokterSpesialisJantungdanPembuluh Darah	1	-	1	-	1
6	Sp.KJ	DokterSpesialisKesehatanJiwa	1	-	1	-	1
7	Sp.M	DokterSpesialisMata	-	2	2	-	2
8	Sp.MK	DokterSpesialisMikrobiologiKlinik	-	1	1	-	1
9	Sp.OG	DokterSpesialisObstetri&Ginekologi (KebidananandanKandungan)	2	-	2	-	2
10	Sp.OT	DokterSpesialisOrthopedi& Traumatologi	1	-	1	-	1
11	Sp.PK	DokterSpesialisPatologiKlinik	-	2	2	-	2
12	Sp.PD	DokterSpesialisPenyakitDalam	1	2	3	-	3
13	Sp.KK	DokterSpesialisPenyakitKulit dan Kelamin	1	-	1	-	1
14	Sp.P	DokterSpesialisPulmonologi& KedokteranRespirasi(Paru)	1	1	2	-	2
15	Sp.Rad	DokterSpesialisRadiologi	1	-	1	-	1
16	Sp.KFR	DokterSpesialisRehabilitasiMedis	1	-	-	1	1
17	Sp.S(N)	DokterSpesialisSaraf/Neurologi	2	-	2	-	2
	Sp.THT-	Dokter Spesialis Telinga Hidung Tenggorokan-					

18	KL	BedahKepalaLeher (THT-KL)	1	1	2	-	2
19	Sp. MK	Dokter Spesualis Mikrobiologi Klinik	-	1	1	-	1
20	Sp. PA	Dokter Spesialis Patologi Anatomi	-	1	-	-	1
21	Sp.B (Onk)	Dokter Sub Spesialis Bedah Onkologi	1	-	1	-	1
B	DOKTERSPESIALISGIGI						
1	Sp.BM	Dokter SpesialisBedahMulut	1	-	1	-	1
C	DOKTERUMUM						
1	Dokterumum		9	10	14	5	19
D	DOKTERGIGI						
1	DokterGigi		2	2	3	1	4
JUMLAH			32	25	47	10	57

2. Tenaga Kesehatan Paramedis dan Profesi

NO	PARAMEDISDANPROFESI	L	P	PNS	BLUD	JUMLAH
1	Perawat/Ners	45	215	144	116	260
2	Bidan	-	89	24	65	89
3	RefraksionisOptisien	1	-	-	1	1
4	Apoteker	2	8	5	5	10
5	TenagaTeknisKefarmasian	6	18	13	11	24
6	AnalisisKesehatan(Laboratorium)	14	16	18	12	30
7	Radiografer	10	5	10	5	15
8	TenagaGizi(Dietisen)	1	8	7	2	9
9	Fisioterapis	1	7	3	5	8
10	TerapisOkupasi	1	-	1	-	1
11	TerapisWicara	1	1	1	1	2
12	KesehatanMasyarakat	7	8	8	7	15
13	PerekamMedis	1	12	9	4	13
14	Elektromedis	4	2	4	2	6
JUMLAH		94	389	247	236	483

3. Tenaga Non Kesehatan

NO	TENAGATEKNISLAINNYA	L	P	PNS	BLUD	JUMLAH
1	Psikologi	-	1	1	1	1
2	Ekonomi/Akuntansi	4	13	10	7	17
3	Hukum	2	4	2	4	6
4	Teknik	1	1	2	-	2
5	Komputer/Informatika	8	5	5	13	15
6	TenagaLainnya	7	6	6	7	13
7	SMA/SMU/SMEA/STM/SMK/SMKK	120	75	191	195	286
8	SMTSP/SMP	18	3	11	10	11
9	SD	9	1	5	5	10
JUMLAH		234	113	151	196	347

„JUMLAH TOTAL PEGAWAI = 887

Sumber : Laporan kepegawaian RSUD dr. M. Ashari Kabupaten Pematang Tahun 2022

Dukungan SDM Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M.Ashari secara total per 31 Desember 2022 adalah 434 orang ASN, 358 orang tenaga BLUD dan Tenaga medis Dokter ASN sejumlah 11, dokter 65. Secara terperinci profil kepegawaian (ASN) Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M.Ashari adalah sebagai berikut :

Tabel I.2 Sarana-Prasarana

KODE	KETERANGAN	JUMLAH BARANG	NILAI (Rp.)
1.3	ASET TETAP		200,385,455,814.00
1	TANAH		27,952,000,000.00
2	PERALATAN DAN MESIN		176,040,821,719.00
3	GEDUNG DAN BANGUNAN		55,126,033,570.00
4	JALAN, JARINGAN DAN IRIGASI		12,140,813,093.00
5	ASET TETAP LAINNYA		4.230,000,193.00
6	KONSTRUKSI DALAM Pengerjaan		145,641,080.00
7	ASET LAINNYA		65,700,000.00

Tabel I.3 Anggaran Tahun 2022

KODE REKENING	URAIAN	Tahun 2022	Tahun 2021
3	PENDAPATAN	152.946.083.571	145.811.207.027
3.1	Pendapatan Jasa Layanan dari Masyarakat	132,557,628,560	144,904,250,930
3.2	Pendapatan Jasa Layanan dari entitas akuntansi / entitas pelaporan	-	-
3.3	Pendapatan Hasil Kerjasama	-	-
3.4	Pendapatan Hibah	18.901.524.000	-
3.5	Pendapatan Usaha lainnya	1.486.931.011	906.956.097
	JUMLAH	152,946,083,000	1,550,000,000
4	BELANJA	183.567.405.115	101.494.855.478
4.1	Belanja Pegawai	7,580,628,000	7,538,167,000
5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	4,300,759,000	7,022,878,250
5.1.05	Belanja Hibah	1,610,000,000	2,435,000,000
5.2	BELANJA MODAL	50,000,000	132,880,750
5.2.02	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	50,000,000	132,880,750
	JUMLAH	13,541,387,000	17,128,926,000

BAB 2

Perencanaan & Perjanjian Kinerja

1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD
2. Strategi dan Arah Kebijakan
3. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2021
4. Perjanjian Kinerja Tahun 2022
5. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja OPD

Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pematang merupakan manifestasi komitmen Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pematang dalam mendukung visi dan misi Pemerintah Daerah Kabupaten Pematang yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pematang (RPJMD) Tahun 2021-2026.

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pematang yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan. Renstra Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pematang Tahun 2021-2026 ditetapkan melalui Peraturan Bupati Nomor 38 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026.

2.1 Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja OPD

Sesuai *cascade* kinerja, Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah meningkatnya kapasitas tata Kelola pemerintahan yang didukung oleh program sinergitas tata Kelola pemerintahan. Terkait hal tersebut tujuan jangka menengah Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang selama lima tahun adalah :

1. Meningkatnya kualitas standar pelayanan rumah sakit
2. Meningkatnya tata kelola manajemen rumah sakit yang akuntabel transparan, efektif dan efisien

Adapun sasaran Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang dalam kurun waktu lima tahun sebagai berikut :

Tabel II.1 Sasaran Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang Tahun 2021-2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator tujuan dan sasaran	Kondisi awal		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatnya kualitas standar pelayanan rumah sakit	Meningkatnya pemanfaatan tempat tidur	Bed Occupancy Rate	57,00	60	62	65	70	71	75
		Menurunnya kejadian kematian kurang dari 48 jam	Nett Death Rate (NDR)	20,16	25	23	20	19	18	16
2	Meningkatnya tata kelola manajemen rumah sakit yang akuntabel transparan, efektif dan efisien		Nilai SAKIP	66	70	71	72	73	74	75
		Meningkatnya kepuasan masyarakat yang dilayani	Nilai IKM	79,20	79,21	79,5	79,9	80	80,05	81,00
			IKM	80	80	81,34	81,34	81,34	81,34	81,34

2.2 Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan kebijakan untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah, diuraikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan

No	Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1	Meningkatnya kualitas standar pelayanan rumah sakit			
		Meningkatnya pemanfaatan tempat tidur	Meningkatkan pemanfaatan tempat tidur melalui peningkatan kualitas ruang perawatan dan poliklinik, meningkatkan kualitas alat kesehatan, meningkatkan kualitas SDM	Peningkatan kualitas standar pelayanan sesuai dengan ISO dan akreditasi
		Menurunkan kejadian kematian kurang dari 48 jam	Menurunkan kejadian kematian kurang dari 24 jam melalui peningkatan kualitas sarana dan prasarana kegawatdaruratan, kualitas SDM dalam penanganan emergency	
2	Meningkatnya tata kelola manajemen rumah sakit yang akuntabel, transparan, efektif dan efisien			
		Meningkatnya kepuasan masyarakat yang dilayani	Meningkatkan kepuasan masyarakat melalui peningkatan kualitas SDM sekretariat, sarana prasarana, kapasitas SDM, sikap SDM dalam memberikan pelayanan, kemudahan prosedur pelayanan, meningkatkan kesejahteraan SDM	Peningkatan kemudahan akses dan prosedur pelayanan berbasis teknologi

2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2022

Struktur program dan kegiatan yang berkaitan langsung dengan tercapainya sasaran Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang tahun 2022 maupun program dan kegiatan pendukung sebagaimana tabel berikut :

Tabel II.3. Struktur Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2022

SASARAN	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	SEBELUM PERUBAHAN (Rp)	SETELAH PERUBAHAN (Rp)	BERTAMBAH/ (BERKURANG)
Meningkatnya pemanfaatan tempat tidur	Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	91.500.000.000	232.540.471.000	170,000,000
Menurunnya kejadian kematian kurang dari 48 jam	Penyediaan pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	91.500.000.000	232.540.471,000	45,000,000
	Pengadaan Obat, Vaksin dan alkes	2.500.000.000	4.232.000.000	
	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	15,000,000	228,308,471.000	30,000,000

2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kerjanya. Adapun Perjanjian Kinerja Kepala Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang yang merepresentasikan kinerja instansi dengan Bapak Bupati sebagai berikut :

**Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Perubahan Kepala Rumah Sakit Umum
Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang Tahun 2022**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET TAHUNAN	TRIWULAN	TARGET
1	Meningkatnya Jumlah Kunjungan RSUD	Jumlah Kunjungan Rawat jalan	Kunjungan	100.000	Triwulan I	25000
					Triwulan II	25000
					Triwulan III	25000
					Triwulan IV	25000
		Jumlah Kunjungan Rawat Inap	Kunjungan	20.000	Triwulan I	500
					Triwulan II	500
					Triwulan III	500
					Triwulan IV	500
2	Meningkatnya Pengadaan Obat	Jumlah Pengadaan Obat	Jenis	429	Triwulan I	114
					Triwulan II	115
					Triwulan III	100
					Triwulan IV	100

2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja

1. Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD)

Aplikasi penyediaan Data dan Informasi Pembangunan Daerah, penyusunan Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi pembangunan daerah secara Elektronik yang pelaksanaannya oleh pemerintah daerah secara nasional.

Gambar II.1 Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD)



2. Financial Management Information System (FMIS)

Aplikasi FMIS merupakan pengembangan Aplikasi SIMDA yang sudah dibangun sejak 2003 dan digunakan secara massif oleh pemerintah daerah, dengan dukungan pengembangannya seperti SIMDA BMD, SIMDA Gaji, SIMDA Pendapatan, SIMDA Perencanaan dan SAKIP, dan Cash Management System.

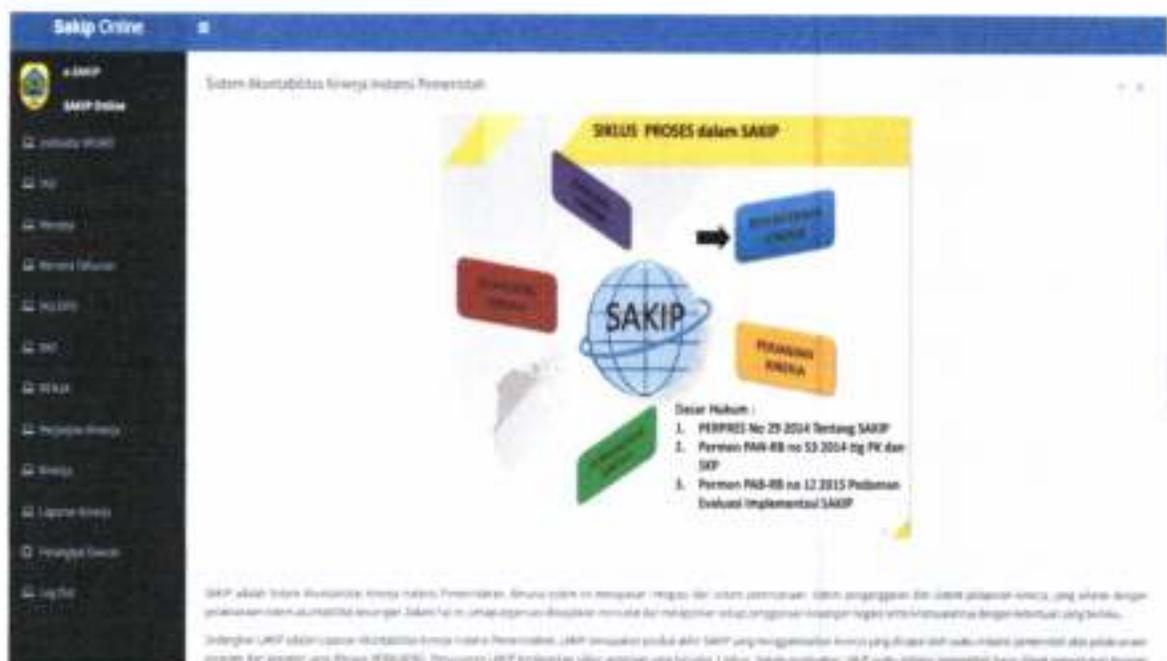
Gambar II.2 Financial Management Information System (FMIS)



3. E-SAKIP

sistem ini merupakan integrasi dari sistem perencanaan, sistem penganggaran dan sistem pelaporan kinerja, yang selaras dengan pelaksanaan sistem akuntabilitas keuangan. Dalam hal ini, setiap organisasi diwajibkan mencatat dan melaporkan setiap penggunaan keuangan negara serta kesesuaiannya dengan ketentuan yang berlaku.

Gambar II.2 E-SAKIP



BAB 3

Akuntabilitas Kinerja

Bab 3 Berisi :

1. Capaian Kinerja Tahun 2022
2. Realisasi Anggaran
3. Inovasi

3.1 Capaian Kinerja Tahun 2022

Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari telah melaksanakan pengukuran kinerja atas kinerja yang diperjanjikan Kepala Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari dengan Bapak Bupati Pemalang tahun 2022. Pengukuran mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala peringkat kinerja sebagaimana tabel berikut :

Tabel III. 1 Skala Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja		Kode
1.	$\geq 91\%$	Sangat Baik		
2.	76 – 90 %	Tinggi		
3.	66 – 75 %	Sedang		
4.	51 – 65 %	Rendah		
5.	$\leq 50\%$	Sangat Rendah		

Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Tabel III.2 Capaian Kinerja Tahun 2022

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN 2022				TARGET AKHIR RPJMD (2026)	KINERJA s/d 2026 (%)
				TARGET	REALISASI	KINERJA (%)	KRITERIA		
1	Meningkatnya Jumlah Kunjungan RSUD	Jumlah Kunjungan Rawat Jalan	Kunjungan	100.000	100.237	100.00	Sangat Baik	100.000	
		Jumlah Kunjungan Rawat Inap	Kunjungan	20.000	2.444	12.22	Sangat Rendah	20.000	
2	Meningkatnya Pengadaan Obat	Jumlah Pengadaan Obat	Jenis	429	410	95,57	Sangat Baik	429	

3.2 REALISASI ANGGARAN

1.2.1 Realisasi Anggaran

Dalam upaya untuk mengukur penilaian kinerja capaian keuangan selanjutnya dilakukan pengukuran kinerja keuangan terhadap Belanja Langsung. Mendasari Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, pengukuran kinerja keuangan per sasaran dihitung dengan membandingkan pagu dan realisasinya. Dari hasil perhitungan tersebut dapat dianalisis tingkat efisiensi anggaran dari masing-masing capaian sasaran. Berikut ini adalah rekapitulasi capaian kinerja keuangan per sasaran:

Tabel III.15 Target dan Realisasi Anggaran Per Sasaran Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten Pemalang Tahun 2022

No	SASARAN STRATEGIS	ANGGARAN	PENYERAPAN	%
1	Meningkatnya Kunjungan Rawat Jalan dan Rawat Inap	228,000,000,000	183,567,405,115	80.40
2	Meningkatnya Jumlah pengadaan Obat dan alat kesehatan	4.232.000.000	4.159,475,017	98.29

Sumber: *RSUD Dr. MAshari*

3.3 INOVASI

Inovasi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Ashari Kabupaten pemalang antara lain :

❖ INOVASI SI OTAR (Siap Obat di Antar)

TUJUAN

- Meningkatkan mutu pelayanan farmasi dan kenyamanan pasien dalam antrian obat.
- Mengurangi kerumunan di masa pandemi dalam antrian Obat, Sehingga tidak muncul Claster baru
- Memudahkan pelayanan terhadap Pasien Rawat Jalan

MANFAAT

- Bagi Masyarakat :
Memudahkan Pasien rawat jalan/rawat inap dalam pengambilan/antrian obat dan Mengurangi kerumunan di masa pandemi dalam mengantri obat
- Bagi RSUD :
Menyelenggarakan pelayanan kesehatan yang bermutu prima dan memuaskan
Memberikan pelayanan kesehatan yang terjangkau bagi semua golongan masyarakat
Memberikan kontribusi nyata untuk pendidikan dan latihan kesehatan yang terintegrasi dengan pelayanan dalam rangka peningkatan mutu sumber daya manusia dan ilmu pengetahuan serta teknologi kesehatan
- Bagi Pemerintah Kab. Peralang:
"Adil" dalam Pelayanan , "Makmur" dalam Kemudahan Masyarakat dalam Pengguna Layanan tanpa mengantri obat bisa di antar.

❖ **Bintang Sehati (Bincang Sehat Jasmani Rohani) RSUD dr. M. Ashari Pemalang "let's talk about health"**

TUJUAN

- Memberikan Edukasi Terhadap Masyarakat Kabupaten Pemalang
- Memudahkan Komunikasi Masyarakat dengan Dokter Melalui Media Sosial/Akun RSUD dr.M. Ashari Pemalang.
- Memberikan Informasi dan Sosialisasi Kepada Masyarakat Kabupaten Pemalang
- Meningkatkan Mutu dan Pelayanan RSUD dr.M. Ashari Pemalang

MANFAAT

- Masyarakat :
Memudahkan Masyarakat/Pasien dalam mengetahui Jenis Penyakit Sebagai unsur dan proses komunikasi Masyarakat dengan dokter
- Bagi RSUD:
Mempromosikan RSUD dr.M. Ashari Pemalang dan Memberikan Edukasi Terhadap Masyarakat
- Bagi Pemerintah Kabupaten Pemalang:
Disambungkan dengan Visi Misi Bupati Pemalang yang mendukung Misi ke 5 Bupati Pemalang (*Menumbuhkan etos kerja dan pelayanan publik yang berkualitas prima dengan mengedepankan kreativitas, inovasi,kecepatan, ketepatan keadilan dan kerja keras*)

3.4 PENGHARGAAN

Bahwa Rumah Sakit Umum Dr. M. Ashari pada tahun 2022 antara lain :

1. Pelaksanaan Reformasi birokrasi tahun 2021
2. Akreditasi Paripurna Rumah Sakit

BAB 4

Penutup

1. Kesimpulan

2. Rencana Tindak Lanjut

Penyelenggaraan kegiatan di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M Ashari Kabupaten Pemalang pada Tahun Anggaran 2022 merupakan tahun kelima dari Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M Ashari Kabupaten Pemalang Tahun 2021-2026. Keberhasilan yang dicapai berkat kerja sama dan partisipasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan. Sementara itu, untuk target-target yang belum tercapai perlu diantisipasi dan didukung oleh berbagai pihak.

Hasil laporan kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M Ashari Kabupaten Pemalang tahun 2022 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sasaran strategis Meningkatnya Kunjungan Rawat jalan dengan indikator Jumlah kunjungan rawat jalan menunjukkan capaian yang sangat baik dengan persentase 100% dikarenakan lonjakan jumlah kunjungan rawat jalan di tahun 2022, dibandingkan dengan jumlah kunjungan rawat jalan tahun 2021;
2. Sasaran strategis Meningkatnya Kunjungan Rawat Inap dengan indikator Jumlah kunjungan rawat Inap menunjukkan capaian yang sangat rendah dengan persentase 12,22% dikarenakan banyak pasien yang terkena covid 19 masyarakat mau opnam takut di swab.

Adapun langkah-langkah yang akan diambil untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi dapat dirumuskan melalui Rencana Tindak Lanjut sebagaimana berikut:

1. melakukan pendataan menyeluruh terhadap ketersediaan infrastruktur, SDM, prestasi yang terkait urusan kesehatan sehingga dapat disinkronisasikan dengan perencanaan, penanggulangan permasalahan dan pencapaian target RPJMD;
2. Menerapkan perencanaan pembangunan bidang kesehatan dengan pendekatan HITS (Holistic, Integratif, Tematic dan Spasial) sehingga

dihasilkan perencanaan pembangunan yang terpadu dan konstruktif dengan lokus yang tepat;

3. Perlu dilakukan evaluasi secara berkala (bulanan) terhadap capaian pelaksanaan kegiatan, penggunaan aset, kompetensi SDM dan Standar Operasional Prosedur;
4. Mengevaluasi program-program yang telah dilaksanakan di tahun 2022.

Dalam upaya tersebut diperlukan komitmen dan dukungan semua pihak untuk memperteguh pelaksanaan pembangunan Destinasi Rumah Sakit, Pengembangan poliklinik yang berorientasi pada hasil, berbasis kinerja dan bertujuan untuk melayani masyarakat.